



**ISTITUTO COMPRENSIVO ASSISI 1**  
**Via Sant'Antonio, 1 – 06081 Assisi (PG) – Tel. 075 812360 Fax. 075 815159**  
**www.assisiuno.gov.it - E-mail [pgic83500t@istruzione.it](mailto:pgic83500t@istruzione.it)**

Assisi, lì 09/ 09/ 2016

- Ai Docenti dell'I.C.Assisi 1
- LORO SEDI
- Al Personale A.T.A SEDE
- Albo /Atti SEDE

**ATTO D'INDIRIZZO DEL DIRIGENTE SCOLASTICO AL COLLEGIO DEI DOCENTI  
PER LA PREDISPOSIZIONE DEL POF TRIENNALE**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

VISTO il D.P.R. n.297/94 ;  
VISTO il D.P.R. n. 275/99;  
VISTO il D.P.R. 20 MARZO 2009, N.89;  
VISTI gli artt. 26 27 28 – 29 del CCNL Comparto Scuola ;  
VISTO l'art. 25 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 commi 1.2.3;  
VISTA la Legge n. 107/2015;

**TENUTO CONTO**

1. delle Indicazioni Nazionali per il Curricolo 2012 ;
2. degli interventi educativo – didattici e delle linee d'indirizzo fornite dal Consiglio d'Istituto nei precedenti anni scolastici ;
3. delle risultanze del processo di autovalutazione dell'Istituto Assisi 1 contenute nel Rapporto di Autovalutazione (RAV);

**PREMESSO CHE**

- la formulazione della presente direttiva è compito attribuito al Dirigente Scolastico dalla Legge n.107/2015;
- l'obiettivo del documento è fornire indicazioni sulle modalità di elaborazione, sui contenuti indispensabili, sugli obiettivi strategici da perseguire, sulle priorità, tenuto conto degli elementi caratterizzanti l'identità dell'istituzione scolastica, che devono trovare adeguata esplicitazione nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa e sugli adempimenti che i docenti dell'Istituto sono chiamati a svolgere in base alla normativa vigente;
- il collegio docenti elabora il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.), ai sensi della L. 107/2015, sulla base delle linee di indirizzo fornite dal Dirigente Scolastico;

**EMANA**

**il seguente atto di indirizzo rivolto al Collegio dei Docenti :**

Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa è il documento con cui l'istituzione scolastica dichiara all'esterno la propria identità e le proprie priorità: esso dovrà contenere il curricolo, le attività, l'organizzazione generale, l'impostazione metodologico-didattica, l'utilizzo e la valorizzazione delle risorse umane, con cui si intendono realizzare gli obiettivi da perseguire.

Esso dovrà altresì tenere conto della storia e del patrimonio culturale e metodologico-didattico costruito nel tempo dall'Istituto Comprensivo Assisi 1, frutto dell'impegno e della valorizzazione delle risorse interne già realizzate nel passato e delle molteplici, feconde storiche interazioni con il territorio di riferimento, che si caratterizza come un contesto territoriale ricco e vivace dal punto di vista culturale e sociale, da sempre punto di riferimento a livello regionale e nazionale.

Per costruire un Piano dell'Offerta Formativa che non sia un mero, formale adempimento burocratico ma un reale strumento di lavoro in grado di valorizzare tutte le risorse umane e strutturali di cui dispone l'Istituto è indispensabile il coinvolgimento e la collaborazione autentica di tutte le risorse interne, una forte attenzione alla motivazione, al sistema organizzativo e al clima

relazionale generale, una partecipazione attiva e costante di tutte le componenti, la trasparenza e la messa in atto di un modello operativo improntato al miglioramento continuo da parte di ciascuno e di tutti, come espressione di vera professionalità che va oltre l'esecuzione di compiti ordinari.

Il Collegio Docenti, pertanto, è chiamato ad elaborare il Piano per il triennio che decorre dall'anno scolastico 2016-2017.

Ai fini dell'elaborazione del documento, il Dirigente Scolastico ritiene indispensabile che si seguano le seguenti indicazioni rispetto alle tre dimensioni fondamentali (alunni – docenti – territorio) :

- L'elaborazione del PTOF dovrà tener conto delle priorità, dei traguardi e degli obiettivi individuati nel RAV per rispondere alle reali esigenze dell'utenza ;
- L'Offerta Formativa dovrà articolarsi tenendo conto non solo della normativa e delle indicazioni nazionali, ma anche della missione condivisa e dichiarata nei POF precedenti, nonché del patrimonio di esperienza e professionalità che negli anni hanno contribuito a costruire l'immagine del nostro istituto.

**Si ritiene necessario pertanto :**

- lavorare sulla progressiva costruzione di un curriculum d'istituto verticale condiviso ;
- strutturare i processi di insegnamento-apprendimento in modo che essi rispondano ai livelli che devono essere conseguiti da ciascuno studente nell'esercizio del diritto-dovere all'istruzione ,
- sviluppare ed arricchire le interazioni con il territorio di appartenenza .

**Da ciò la necessità di:**

- migliorare i processi di pianificazione, sviluppo, verifica e valutazione dei percorsi di studio;
- sperimentare innovazioni metodologico-didattiche in modo da contribuire fattivamente allo sviluppo delle competenze chiave di cittadinanza europea ;
- favorire ed incrementare l'uso di tecnologie digitali e migliorare qualità e quantità delle dotazioni tecnologiche dell'Istituto;
- promuovere l'attivazione di strategie didattiche inclusive, in modo da ridurre l'insuccesso scolastico, migliorare le prestazioni degli alunni a partire dai livelli minimi, favorire il raggiungimento pieno degli obiettivi fissati per gli alunni con problematiche varie e bisogni educativi speciali;
- migliorare l'efficacia dei rapporti tra i docenti dei tre ordini di scuola esistenti nell'Istituto e tra i docenti e le famiglie, soprattutto negli anni-ponte ;
- favorire il confronto, la condivisione e gli scambi significativi tra i docenti dei tre ordini di scuola, soprattutto sui criteri e sulle modalità di verifica e valutazione del lavoro scolastico;
- promuovere la formazione/aggiornamento e l'autoformazione/aggiornamento dei docenti sulle tematiche fondamentali dell'educazione oggi;
- sviluppare e coordinare i rapporti e le interazioni con il territorio di riferimento, rafforzando le collaborazioni esistenti e costruendone di nuove e significative, anche attraverso accordi formalizzati e non, reti e protocolli d'intesa;
- curare e potenziare il sistema di comunicazione e di socializzazione del lavoro dell'Istituto all'interno del personale, tra il personale e gli alunni e le famiglie, tra l'Istituto e il territorio circostante rispetto agli obiettivi perseguiti, ai percorsi effettuati e ai risultati conseguiti.

L'offerta formativa sarà monitorata e rivista annualmente sulla base delle esigenze sopravvenute nell'Istituto e rispetto al territorio.

Il Piano dell'Offerta Formativa, predisposto all'inizio del triennio di riferimento, potrà essere oggetto di revisione, modifica o integrazione annuale.

*Il Dirigente Scolastico ringrazia per la positiva e fattiva collaborazione che tutte le componenti dell'Istituto assicureranno, ciascuno nell'ambito del proprio ruolo e dei propri compiti, per una piena realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa, nell'ottica del progressivo e continuo miglioramento delle scuole dell'Istituto Comprensivo Assisi 1.*

Il Dirigente Scolastico  
Dott.ssa Tecla Bacci